

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

Dados do Ente

Ente da federação: Moreno / PE
CNPJ: 11.049.822/0001-83
SIAFI: 982487
Nome Plano: MorenoPrev
Ano de Referência: 2014

Quadro 1 - Dados do Regime Próprio de Previdência - RPP

1.1 - Avaliação Atuarial

Data da Avaliação: 31/12/2013

Data-Base: 30/12/2013

Descrição da População Coberta:
Servidores Ativos Efetivos (excluídos os comissionados e contratados), Inativos, Dependentes e Pensionistas.

1.2 - Plano de Benefícios, Regime Financeiro e Método de Financiamento

Benefícios do Plano	Regime Financeiro	Método de Financiamento	Possui o Benefício ?
Aposentadoria por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	Capitalização	Crédito Unitário Projetado	Sim
Aposentadoria por Invalidez	Capitalização	Crédito Unitário Projetado	Sim
Pensão por Morte de Segurado Ativo	Repartição de Capitais de Cobertura		Sim
Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	Capitalização	Crédito Unitário Projetado	Sim
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	Capitalização	Crédito Unitário Projetado	Sim
Auxílio Doença	Repartição Simples		Sim
Salário Maternidade	Repartição Simples		Sim
Auxílio Reclusão	Repartição Simples		Sim
Salário Família	Repartição Simples		Sim

Quadro 2 - Hipóteses

2.1 - Hipóteses Financeiras

Hipóteses	Valores
Taxa de Juros Real	5,50
Taxa Real de Crescimento do Salário por Mérito	3,79
Projeção de Crescimento Real do Salário por Produtividade	1,00
Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano	3,79
Fator de Determinação do valor real ao longo do tempo Dos Salários	100,00
Fator de Determinação do valor real ao longo do tempo Dos Benefícios	100,00

2.2 - Hipóteses Biométricas

Hipóteses	Valores
Novos Entrados	Somente por concurso público, sem previsão
Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte)	Outros
Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência)	Outros
Tábua de Mortalidade de Inválido	Outros
Tábua de Entrada em Invalidez	Outros
Tábua de Morbidez	
Outras Tábuas utilizadas	
Composição Familiar	Cônjuge e 2 dependentes.

Quadro 3 - Resultados

3.1 - Valores

Campos	Valores da avaliação atuarial	
	Benefícios - Regime de Capitalização	Benefícios - Regime de Repartição
Ativo do Plano	0,00	
Valor Atual dos Salários Futuros	283.498.592,22	
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios a conceder)	181.232.627,50	0,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios concedidos)	93.230.482,15	0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente(Benefícios Concedidos)	10.897,07	0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios Concedidos)	10.897,07	0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios a Conceder)	54.547.923,35	0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios a Conceder)	27.279.045,50	0,00
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	27.446.310,97	0,00
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar	0,00	0,00
Resultado Atuarial: (+) Superávit / (-) Déficit	-165.168.035,71	0,00

3.2 - Plano de Custeio - Alíquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial

Contribuinte	Custo Normal	Custo Suplementar
Ente Público	12,89	11,11
Servidor Ativo	11,00	0,00
Servidor Aposentado	11,00	0,00
Pensionista	11,00	0,00
Base de Incidência das Contribuições do Ente Público	Folha de remuneração dos ativos	Folha de remuneração dos ativos

Observações: Para equacionamento déficit atuarial, face disponibilidade de recursos do Ente, adotar-se-a o seguinte plano (Art. 18 e § 1º Portaria MPS 403):
1º ao 5º ano 21,89% 11,11% 33,00%
6º ao 10º ano 21,89% 15,11% 37,00%
11º ao 15º ano 21,89% 19,11% 41,00%
16º ao 20º ano 21,89% 23,11% 45,00%
21º ao 25º ano 21,89% 27,11% 49,00%
26º ao 35º ano 21,89% 29,61% 51,50%
No 1º período teremos: Ente: 24,00% (já incluído o custo suplementar e a taxa de administração e Servidor: 11%.

3.3 - Plano de Custeio por Benefício - Alíquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial

Benefício	Custo Normal	Custo Suplementar
-----------	--------------	-------------------

Aposentadoria por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	16,29	8,44
Aposentadoria por Invalidez	0,54	0,28
Pensão por Morte de Segurado Ativo	1,95	1,01
Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	2,31	1,20
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	0,36	0,18
Auxílio Doença	0,27	0,00
Salário Maternidade	0,03	0,00
Auxílio Reclusão	0,00	0,00
Salário Família	0,14	0,00
Base de Incidência das Contribuições	Folha de remuneração dos ativos	Folha de remuneração dos ativos

Quadro 4 - Estatísticas

Situação da População Coberta	Quantidade Média		Remuneração Média (R\$)		Idade Média	
	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino
Ativos	869	333	2.131,40	1.427,18	40	41
Aposentados por Tempo de Contribuição	206	41	1.812,51	1.159,04	64	72
Aposentados por Idade	30	10	1.000,48	857,47	71	73
Aposentados por Compulsória	2	1	932,25	983,10	71	73
Aposentados por Invalidez	39	14	1.175,06	1.588,47	66	59
Pensionistas	55	10	984,50	1.003,17	57	53

Quadro 5 - Projeção Atuarial

Ano	Total de Receita	Total de Despesa	Saldo
2014	10.361.869,74	9.206.025,94	1.155.843,80
2015	10.414.633,94	9.554.975,17	2.079.073,98
2016	10.621.189,30	9.917.151,14	2.897.461,21
2017	10.828.440,20	10.351.477,09	3.533.784,69
2018	11.016.135,09	10.865.116,74	3.879.161,20
2019	11.181.735,30	11.402.822,38	3.871.428,00
2020	11.344.062,09	12.063.660,85	3.364.757,78
2021	11.469.074,43	12.724.315,69	2.294.578,20
2022	11.598.874,22	13.452.904,59	566.749,63
2023	11.709.986,86	14.254.961,95	-1.947.054,23
2024	11.800.352,50	15.325.898,24	-5.546.401,96
2025	11.802.866,17	16.300.190,97	-10.253.960,01
2026	11.842.503,04	17.367.152,68	-16.167.280,24
2027	11.854.204,68	18.533.956,27	-23.459.843,49
2028	11.835.266,42	20.028.154,87	-32.541.964,11
2029	11.707.486,59	21.837.244,94	-43.905.207,32
2030	11.474.848,97	24.275.880,55	-58.370.441,10
2031	11.029.269,70	26.179.554,54	-75.733.224,68
2032	10.769.198,28	29.060.336,94	-96.894.988,65
2033	10.176.417,01	31.909.998,39	-122.301.320,08
2034	9.595.792,37	35.703.686,06	-153.044.976,54
2035	8.692.917,53	39.111.394,92	-189.264.537,70

Ano	Total de Receita	Total de Despesa	Saldo
2036	7.922.785,30	43.792.266,63	-232.307.984,92
2037	6.716.669,07	47.911.157,46	-282.307.976,86
2038	5.702.475,13	52.406.987,16	-339.713.214,02
2039	4.558.044,48	56.711.244,48	-404.743.052,39
2040	3.477.416,32	61.472.706,15	-478.079.900,04
2041	2.237.702,08	65.657.589,82	-559.621.137,58
2042	1.192.181,48	71.552.250,50	-651.193.331,16
2043	0,01	77.184.703,46	-753.061.151,68
2044	0,01	82.742.484,44	-864.347.995,63
2045	0,01	89.024.625,14	-986.135.245,53
2046	0,01	95.148.589,84	-1.118.662.737,36
2047	0,01	101.252.180,11	-1.262.317.199,52
2048	0,01	107.311.531,55	-1.417.476.154,74
2049	0,01	114.837.585,45	-1.586.042.376,81
2050	0,01	123.378.261,91	-1.769.538.683,21
2051	0,01	131.883.957,41	-1.968.496.009,43
2052	0,01	139.997.899,08	-2.183.108.642,90
2053	0,01	150.432.687,31	-2.416.290.835,79
2054	0,01	160.184.580,82	-2.668.063.562,11
2055	0,01	170.579.716,03	-2.939.774.727,26
2056	0,01	181.408.102,75	-3.232.613.338,07
2057	0,01	192.682.925,42	-3.547.826.654,44
2058	0,01	204.283.290,57	-3.886.588.319,48
2059	0,01	213.977.650,85	-4.247.884.915,24
2060	0,01	223.824.130,26	-4.632.722.734,71
2061	0,01	233.358.974,19	-5.041.682.459,29
2062	0,01	242.204.314,90	-5.474.988.912,98
2063	0,01	251.384.933,27	-5.933.900.222,53
2064	0,01	260.913.537,82	-6.419.734.911,78
2065	0,01	270.803.318,76	-6.933.874.672,70
2066	0,01	281.067.966,29	-7.477.767.259,70
2067	0,01	291.721.689,52	-8.052.929.512,62
2068	0,01	302.779.236,13	-8.660.950.513,95
2069	0,01	314.255.912,83	-9.303.494.886,16
2070	0,01	326.167.606,51	-9.982.306.235,19
2071	0,01	338.530.806,24	-10.699.210.746,45
2072	0,01	351.362.626,10	-11.456.120.939,98
2073	0,01	364.680.828,88	-12.255.039.591,58
2074	0,01	378.503.850,65	-13.098.063.827,22
2075	0,01	392.850.826,28	-13.987.389.398,14
2076	0,01	407.741.615,96	-14.925.315.144,46
2077	0,01	423.196.832,65	-15.914.247.655,51
2078	0,01	439.237.870,64	-16.956.706.135,33
2079	0,01	455.886.935,15	-18.055.327.482,19
2080	0,01	473.167.073,10	-19.212.871.591,41
2081	0,01	491.102.204,95	-20.432.226.891,10
2082	0,01	509.717.157,90	-21.716.416.120,74
2083	0,01	529.037.700,16	-23.068.602.363,34
2084	0,01	549.090.576,72	-24.492.095.341,72

Ano	Total de Receita	Total de Despesa	Saldo
2085	0,01	569.903.546,29	-25.990.357.990,62
2086	0,01	591.505.419,77	-27.567.013.316,27
2087	0,01	613.926.100,12	-29.225.851.555,87
2088	0,01	637.196.623,75	-30.970.837.649,85

Quadro 6 - Parecer Atuarial

INFORMAÇÕES PRIORITÁRIAS CONFORME INSTRUÇÕES DE PREENCHIMENTO DO DRAA 2014.

PLANO PREVIDENCIÁRIO (CAPITALIZADO)

RPPS/UF: Prefeitura Municipal de Moreno - PE

F.1.) Idade hipotética adotada na avaliação:

Idade hipotética adotada nesta avaliação como primeira vinculação a regime previdenciário - Masculino	20
Idade hipotética adotada nesta avaliação como primeira vinculação a regime previdenciário - Feminino	20
Justificativa Técnica:	
Foi considerado as idades acima mencionadas, tendo em vista que a maioria das contratações são de servidores ativos efetivos com idade superior a 20 anos.	

F.2.) Idade média projetada para a aposentadoria programada:

Idade Média Projetada para a aposentadoria programada - Não Professores - Masculino	60
Idade Média Projetada para a aposentadoria programada - Não Professores - Feminino	58
Idade Média Projetada para a aposentadoria programada - Professores - Masculino	60
Idade Média Projetada para a aposentadoria programada - Professores - Feminino	58

F.3.) Adequação da taxa de juros reais adotada na avaliação:

Meta Atuarial (Bruta = juros + inflação) em 2013 - Política de Investimentos	11,41%
Rentabilidade nominal (Bruta = juros + inflação) em 2013:	-8,40%
Inflação anual - 2013:	5,91%
Indexador:	IPCA
Justificativa Técnica:	
Justificativa Técnica: Os RPPS possuía percentual da sua carteira em fundos IMA-B. Estes fundos compram Notas do Tesouro Nacional série B de diversos vencimentos, que paga a inflação no período mais uma valor fixo negociado no momento da compra. O IMA-B, por ser negociado no mercado e não ter a necessidade de esperar até o vencimento do fundo, sofre com a oscilação de mercado e com a lei de Oferta x Demanda influenciado pela SELIC. Em épocas de queda na SELIC, os fundos IMA-B tendem a ficar mais interessantes pois investidores que possuíam investimentos em renda fixa atrelada ao CDI terão menores rendimentos no período e por sua vez buscam, nos fundos IMA-B, um retorno melhor que o CDI. Fato este que ocorreu em 2012 e o IMA-B teve um rendimento de 26%. Porém, em épocas de alta da SELIC, os fundos de renda fixa atrelados ao CDI se tornam investimentos mais atrativos e com maior segurança, desta forma, há uma forte fuga dos fundos IMA-B, desvalorizando seu papel. Fato este que ocorreu no ano de 2013 que o índice teve uma queda de 10%. Ainda assim, no acumulado dos dois anos, o IMA-B cresceu 16% enquanto o CDI cresceu 17%.	

F.4.) Crescimento da remuneração dos servidores:

Taxa média anual real de crescimento da remuneração nos últimos três anos	3,79%
Justificativa Técnica:	
Como taxa anual real de crescimento da remuneração do plano, definido na Portaria MPS 403 de 10 de dezembro de 2008, foi considerada a diferença da média da evolução dos salários mínimos 2011/2010, 2012/2011 e 2013/2012 e a média da evolução do IPCA 2011/2010, 2012/2011, 2013/2012, que resultou no índice de 3,79%. Estaremos acompanhando estes resultados nas próximas avaliações e caso se confirme que o crescimento salarial é efetivamente maior que o estabelecido na hipótese, faremos o ajuste deste percentual para o valor mais adequado, lembrando que os cálculos atuariais foram realizados com os salários atualizados até a data base da avaliação e a cada avaliação anual os cálculos são ajustados viabilizando o equilíbrio atuarial e financeiros.	

F.5.) Crescimento dos benefícios do plano:

Taxa média anual real de crescimento dos benefícios verificada na análise dos benefícios	3,79%
Justificativa Técnica:	
Como os Benefícios Concedidos, em sua maioria vem adotando a regra de paridade ou seja, corrigido pelos índices aplicados aos servidores ativos, consideramos como crescimento o mesmo percentual do crescimento salarial dos servidores ativos efetivos, que resultou no índice de 3,79%. Estaremos acompanhando estes resultados nas próximas avaliações e caso se confirme que o crescimento salarial é efetivamente maior que o estabelecido na hipótese, faremos o ajuste deste percentual para o valor mais adequado, lembrando que os cálculos atuariais foram realizados com os salários atualizados até a data base da avaliação e a cada avaliação anual os cálculos são ajustados viabilizando o equilíbrio atuarial e financeiros.	

F.6.) Compromissos do plano de benefícios:

DEMONSTRATIVO DO RESULTADO ATUARIAL - BENEFÍCIOS AVALIADOS EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO			
	GRUPO FECHADO Geração Atual	Gerações Futuras	GRUPO ABERTO Consolidado
DESCRIÇÃO	VALORES	VALORES	VALORES
(*) VALOR ATUAL DAS REMUNERAÇÕES FUTURAS	283.498.592,22	352.363.783,97	635.862.376,19
.	.	.	.
ATIVO	0,00		0,00
Aplicações financeiras e disponibilidades conforme DAIR	0,00	.	.
Créditos a receber conforme atr. 17, §5º da Portaria MPS 403/2008	0,00	.	.
Propriedades para investimentos (imóveis)	0,00	.	.
Direitos sobre royalties	0,00	.	.
Bens, direitos e demais ativos	0,00	.	.
.	.	.	.
PMBC	93.208.688,02		93.208.688,02
VABF - CONCEDIDOS	93.230.482,15		93.230.482,15
(-) VACF - CONCEDIDO ENTE	-10.897,07		-10.897,07
(-) VCCF - CONCEDIDO APOSENTADOS E PENSIONISTAS	-10.897,07		-10.897,07
.	.	.	.
PMBaC	99.405.658,66	21.998.525,90	121.404.184,56
VABF - A CONCEDER	181.232.627,50	58.067.044,01	239.299.671,52
(-) VACF - A CONCEDER ENTE	-54.547.923,35	-18.034.259,06	-72.582.182,41
(-) VACF - A CONCEDER - SERVIDORES EM ATIVIDADE	-27.279.045,50	-18.034.259,06	-45.313.304,55
.	.	.	.
PROVISÃO MATEMÁTICA - TOTAL	192.614.346,67	21.998.525,90	214.612.872,57
.	.	.	.
COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA A RECEBER	27.446.310,97	0,00	27.446.310,97
.	.	.	.
COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA A PAGAR	0,00	0,00	0,00
.	.	.	.
RESULTADO ATUARIAL:			
(Déficit Atuarial / Superavit Atuarial / Equilíbrio Atuarial)	-165.168.035,71	-21.998.525,90	-187.166.561,61

F.7.) Parâmetros e critérios utilizados no cálculo dos compromissos dos novos entrantes que integrarão as massas de segurados das gerações futuras.:

Parâmetros e critérios utilizados no cálculo dos compromissos dos novos entrantes que integrarão as massas de segurados das gerações futuras
--

Descrição:
A GF foi avaliada considerando a massa dos servidores ativos efetivos da GA, quando entraram no serviço público com as mesmas características iniciais de entrada. Ficando mantidas as condições de salários e tempo anterior adotado na avaliação da GA, sendo considerados os mesmos critérios da Nota Técnica da GA, para realização dos cálculos atuariais.

F.8.) Demonstrativo do Plano de Amortização do Déficit:

PLANO DE AMORTIZAÇÃO DO DEFICIT ATUARIAL 31/12/	2013
---	------

Ente Federativo:	Prefeitura Municipal de Moreno - PE	
Juros:	5,50%	aa
Prazo:	33	anos
Deficit:	165.168.035,71	
Crescimento da FS (Anual)	3,79%	

Qtdd - Mulheres:	869
Qtdd - Homens:	333
Sal - Mulheres:	2.131,40
Sal - Homens:	2.131,40
Folha Salarial - FS (Anual):	33.305.219,72

1) A AMORTIZAÇÃO SERÁ FEITA POR ALÍQUOTAS OU POR APORTES?

<input checked="" type="checkbox"/> _X_	POR ALÍQUOTAS
<input type="checkbox"/> ____	POR APORTES

2) OS PAGAMENTOS DAS CONTRIBUIÇÕES SERÃO FEITAS NO INICIO (ANTECIPADOS) OU NO FINAL (POSTECIPADOS) DO PERÍODO?

<input checked="" type="checkbox"/> _X_	Pagamentos Antecipados
<input type="checkbox"/> ____	Pagamentos Postecipados

n	Ano	Aportes (R\$)	Percentual (%)	Base de Cálculo	Saldo Inicial	(-) Pagamento	Juros	Saldo Final
1	2014		11,11%	33.305.219,72	165.168.035,71	-3.700.209,91	8.880.730,42	170.348.556,22
2	2015		11,11%	34.567.635,34	170.348.556,22	-3.840.464,29	9.157.945,06	175.666.036,99
3	2016		11,11%	35.877.902,13	175.666.036,99	-3.986.034,93	9.442.400,11	181.122.402,17
4	2017		11,11%	37.237.833,83	181.122.402,17	-4.137.123,34	9.734.190,34	186.719.469,17
5	2018		11,11%	38.649.312,99	186.719.469,17	-4.293.938,67	10.033.404,18	192.458.934,68
6	2019		15,11%	40.114.293,46	192.458.934,68	-6.061.269,74	10.251.871,57	196.649.536,50
7	2020		15,11%	41.634.803,20	196.649.536,50	-6.291.018,76	10.469.718,48	200.828.236,22
8	2021		15,11%	43.212.947,01	200.828.236,22	-6.529.476,29	10.686.431,80	204.985.191,72
9	2022		15,11%	44.850.909,47	204.985.191,72	-6.776.972,42	10.901.452,06	209.109.671,36
10	2023		15,11%	46.550.957,97	209.109.671,36	-7.033.849,75	11.114.170,19	213.189.991,80
11	2024		19,11%	48.315.445,86	213.189.991,80	-9.233.081,70	11.217.630,06	215.174.540,15
12	2025		19,11%	50.146.815,67	215.174.540,15	-9.583.056,47	11.307.531,60	216.899.015,28
13	2026		19,11%	52.047.602,52	216.899.015,28	-9.946.296,84	11.382.399,51	218.335.117,95
14	2027		19,11%	54.020.437,63	218.335.117,95	-10.323.305,63	11.440.649,68	219.452.462,00
15	2028		19,11%	56.068.051,94	219.452.462,00	-10.714.604,73	11.480.582,15	220.218.439,43
16	2029		23,11%	58.193.279,92	220.218.439,43	-13.448.466,99	11.372.348,48	218.142.320,92

17	2030		23,11%	60.399.063,48	218.142.320,92	-13.958.223,57	11.230.125,35	215.414.222,71
18	2031		23,11%	62.688.456,02	215.414.222,71	-14.487.302,19	11.050.980,63	211.977.901,15
19	2032		23,11%	65.064.626,69	211.977.901,15	-15.036.435,23	10.831.780,63	207.773.246,54
20	2033		23,11%	67.530.864,79	207.773.246,54	-15.606.382,85	10.569.177,50	202.736.041,20
21	2034		27,11%	70.090.584,24	202.736.041,20	-19.001.557,39	10.105.396,61	193.839.880,42
22	2035		27,11%	72.747.328,43	193.839.880,42	-19.721.800,74	9.576.494,38	183.694.574,06
23	2036		27,11%	75.504.775,01	183.694.574,06	-20.469.344,51	8.977.387,63	172.202.617,18
24	2037		27,11%	78.366.741,05	172.202.617,18	-21.245.223,50	8.302.656,65	159.260.050,34
25	2038		27,11%	81.337.188,31	159.260.050,34	-22.050.511,75	7.546.524,62	144.756.063,21
26	2039		29,61%	84.420.228,70	144.756.063,21	-24.996.829,72	6.586.757,84	126.345.991,33
27	2040		29,61%	87.620.130,00	126.345.991,33	-25.944.320,49	5.522.091,90	105.923.762,74
28	2041		29,61%	90.941.321,76	105.923.762,74	-26.927.725,37	4.344.782,06	83.340.819,42
29	2042		29,61%	94.388.401,43	83.340.819,42	-27.948.405,66	3.046.582,76	58.438.996,51
30	2043		29,61%	97.966.140,71	58.438.996,51	-29.007.774,26	1.618.717,22	31.049.939,47
31	2044		29,61%	101.679.492,19	31.049.939,47	-30.107.297,64	51.845,30	994.487,14
32	2045		29,61%	105.533.596,17	994.487,14	-31.248.497,83	-1.663.970,59	-31.917.981,28
33	2046		29,61%	109.533.787,79	-31.917.981,28	-32.432.954,57	-3.539.301,47	-67.890.237,31
34	2047		29,61%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
35	2048		29,61%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

F.9.) Projeção das Provisões Matemáticas para os próximos doze meses, a partir da data da avaliação (instante zero), em consonância com a planificação contábil.:

F.9.1. Plano Previdenciário / Capitalizado - Benefícios Concedidos:

Mês k	2.2.7.2.1.03.00	2.2.7.2.1.03.01	2.2.7.2.1.03.02	2.2.7.2.1.03.03	2.2.7.2.1.03.04	2.2.7.2.1.03.05	2.2.7.2.1.03.06
0	83.905.757,47	93.230.482,15	838,24	418,16	420,07	9.323.048,22	0,00
1	84.150.408,55	93.502.316,69	838,24	418,16	420,07	9.350.231,67	0,00
2	84.395.772,97	93.774.943,83	838,24	418,16	420,07	9.377.494,38	0,00
3	84.641.852,81	94.048.365,87	838,24	418,16	420,07	9.404.836,59	0,00
4	84.888.650,15	94.322.585,13	838,24	418,16	420,07	9.432.258,51	0,00
5	85.136.167,08	94.597.603,94	838,24	418,16	420,07	9.459.760,39	0,00
6	85.384.405,70	94.873.424,63	838,24	418,16	420,07	9.487.342,46	0,00
7	85.633.368,12	95.150.049,54	838,24	418,16	420,07	9.515.004,95	0,00
8	85.883.056,44	95.427.481,01	838,24	418,16	420,07	9.542.748,10	0,00
9	86.133.472,79	95.705.721,40	838,24	418,16	420,07	9.570.572,14	0,00
10	86.384.619,28	95.984.773,06	838,24	418,16	420,07	9.598.477,31	0,00
11	86.636.498,05	96.264.638,35	838,24	418,16	420,07	9.626.463,84	0,00
12	86.889.111,22	96.545.319,66	838,24	418,16	420,07	9.654.531,97	0,00

2.2.7.2.1.03.00 - PLANO PREVIDENCIARIO - PROVISOES DE BENEFICIOS CONCEDIDOS
2.2.7.2.1.03.01 - APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.03.02 - (-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.03.03 - (-) CONTRIBUIÇÕES DO INATIVO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.03.04 - (-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.03.05 - (-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.03.06 - (-) PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS

F.9.2. Plano Previdenciário / Capitalizado - Benefícios a Conceder:

Mês k	2.2.7.2.1.04.00	2.2.7.2.1.04.01	2.2.7.2.1.04.02	2.2.7.2.1.04.03	2.2.7.2.1.04.04	2.2.7.2.1.04.05	2.2.7.2.1.05.00	2.2.7.2.1.05.98
0	81.002.269,79	181.232.627,50	54.547.923,35	27.279.045,50	18.123.262,75	0,00	280.126,11	0,00
1	81.715.743,40	181.761.052,18	54.389.338,94	27.199.738,51	18.176.105,22	0,00	280.126,11	0,00
2	82.429.912,06	182.291.017,60	54.231.215,58	27.120.662,09	18.229.101,76	0,00	280.126,11	0,00
3	83.144.781,84	182.822.528,26	54.073.551,92	27.041.815,57	18.282.252,83	0,00	280.126,11	0,00
4	83.860.358,78	183.355.588,65	53.916.346,62	26.963.198,27	18.335.558,87	0,00	280.126,11	0,00
5	84.576.648,96	183.890.203,31	53.759.598,37	26.884.809,53	18.389.020,33	0,00	280.126,11	0,00
6	85.293.658,46	184.426.376,75	53.603.305,81	26.806.648,69	18.442.637,68	0,00	280.126,11	0,00
7	86.011.393,34	184.964.113,53	53.447.467,65	26.728.715,08	18.496.411,35	0,00	280.126,11	0,00
8	86.729.859,69	185.503.418,20	53.292.082,54	26.651.008,05	18.550.341,82	0,00	280.126,11	0,00
9	87.449.063,60	186.044.295,33	53.137.149,17	26.573.526,92	18.604.429,53	0,00	280.126,11	0,00
10	88.169.011,17	186.586.749,52	52.982.666,23	26.496.271,06	18.658.674,95	0,00	280.126,11	0,00
11	88.889.708,49	187.130.785,35	52.828.632,42	26.419.239,79	18.713.078,54	0,00	280.126,11	0,00
12	89.611.161,69	187.676.407,45	52.675.046,42	26.342.432,48	18.767.640,74	0,00	280.126,11	0,00

2.2.7.2.1.04.00 - PLANO PREVIDENCIARIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER
2.2.7.2.1.04.01 - APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.04.02 - (-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.04.03 - (-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.04.04 - (-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.04.05 - (-) PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS
2.2.7.2.1.05.00 - PLANO PREVIDENCIARIO - PLANO DE AMORTIZACAO
2.2.7.2.1.05.98 - (-) OUTROS CRÉDITOS DO PLANO DE AMORTIZAÇÃO

II - INFORMAÇÕES ADICIONAIS:

A contribuição previdenciária de responsabilidade do ente será de 12,89% (alíquota do custo normal) incidente sobre a totalidade da remuneração de contribuição dos servidores ativos efetivos, incluída nesse percentual de 2% para as despesas administrativas conforme definida na reavaliação atuarial de 2014, são necessárias para o equilíbrio atuário e financeiro do regime.	
Para custeio do déficit atuarial fica instituída, também, a contribuição a cargo do ente o percentual de alíquota do custo suplementar, conforme tabela abaixo discriminada, incidente sobre a totalidade da remuneração de contribuição dos servidores ativos efetivos, para o período de 2014 a 2047.	
Descrição	%
2014 a 2018	11,11%
2019 a 2023	15,11%
2024 a 2028	19,11%
2029 a 2033	23,11%
2034 a 2038	27,11%
2039 a 2047	29,61%
Aplicando-se a alíquota total acima mencionada teremos saldo anual a capitalizar, conforme demonstrado Quadro I abaixo, se considerarmos a passagem dos riscos iminentes para inatividade, e, também teremos um saldo maior a capitalizar anual, sem ocorrência de riscos iminentes conforme Quadro II a seguir:	

Demonstrativo do Saldo Anual a Capitalizar - Considerando os Riscos Iminentes
R\$ 2.327.434,29

Demonstrativo do Saldo Anual a Capitalizar – Sem considerar os Riscos Iminentes.

Descrição	Valores(R\$)
Vlr Total FI Ativos	
% da Alíquota Total Contributiva	33,00%
Vlr da Contribuição	R\$ 767.957,89
Vlr Mensal da Dívida Parcelada a Capitalizar	R\$ 0,00
Aporte Mensal	R\$ 0,00
Vlr Total FI Inativos e Pensionistas	-R\$ 594.579,45
Vlr Total FI Riscos Iminentes	-R\$ 75.882,86
Vlr Total Despesas Aux e Sal Diversos	-R\$ 10.377,50
Vlr do Saldo Líq Mensal a Capitalizar	R\$ 95.242,71
Saldo Líq Anual a Capitalizar	R\$ 1.238.155,29

Descrição	Valores(R\$)
Vlr Total FI Ativos	R\$ 2.327.434,29
% da Alíquota Total Contributiva	33,00%
Vlr da Contribuição	R\$ 767.957,89
Vlr Mensal da Dívida Parcelada a Capitalizar	R\$ 0,00
Aporte Mensal	R\$ 0,00
Vlr Total FI Inativos e Pensionistas	-R\$ 594.579,45
Vlr Total FI Riscos Iminentes	0,00
Vlr Total Despesas Aux e Sal Diversos	-R\$ 10.377,50
Vlr do Saldo Líq Mensal a Capitalizar	R\$ 177.449,15
Saldo Líq Anual a Capitalizar	R\$ 2.306.838,90

A alíquota total de contribuição previdenciária com a taxa de despesa administrativa é 35,00%. Considerando o custo normal de 21,89%, o custo suplementar de 11,11% e a taxa de administração 2%, a parte total do Ente será: 24,00% e a parte do Servidor de 11,00%, são necessárias para longo prazo constituir a reserva para o equilíbrio atuarial e financeiro do Regime, tais alíquotas serão revistas de acordo com as reavaliações atuariais anuais ou quando necessárias.

Mantem-se inalterada a alíquota de contribuição previdenciária de 11,00% (onze por cento) incidente sobre a totalidade da remuneração de contribuição dos servidores ativos efetivos e sobre as parcelas dos proventos de aposentadoria e de pensão que superem o limite máximo estabelecido para os benefícios do Regime Geral da Previdência Social e o dobro deste limite do que trata o art. 201 da Constituição Federal, quando o beneficiário, na forma da Lei, for portador de doença incapacitante.

Quadro 7 - Certificado
7.1 - Atuário Responsável pela Avaliação

Certifico
para os devidos fins, que este Demonstrativo representa o Resumo do
Cálculo Atuarial por mim realizado, sendo os resultados de minha
inteira responsabilidade para quaisquer aspectos legais.

Nome:
Alcir Antonio de Azevedo

MIBA:
548

E-mail:
alcir_miba548@yahoo.com.br

Telefone:
(062) 9976-1219

Data: 15/04/2024

Assinatura:

7.2 - Representante Legal do RPPS

Certifico
para os devidos fins, que este Demonstrativo Oficial, referente ao
exercício em questão, estando ciente das informações repassadas
pelo atuário responsável técnico.

Nome:
Jackelyne Estevão Wanderley

Cargo:
Gestora

E-mail:
jackwanderley@hotmail.com

Telefone:
(081) 3535-4563

Data: 15/04/2024

Assinatura:
