

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

Dados do Ente

Ente da federação: Moreno / PE
CNPJ: 11.049.822/0001-83
SIAFI: 982487
Nome Plano: Fundo Financeiro - Em Extinção
Ano de Referência: 2012

Quadro 1 - Dados do Regime Próprio de Previdência - RPP

1.1 - Avaliação Atuarial

Data da Avaliação: 29/02/2012

Data-Base: 31/12/2011

Descrição da População Coberta:

Servidores Ativos admitidos até 11/03/2007 e seus dependentes, Aposentados e Pensionistas, conforme a Lei Municipal nº. 358, de 13/09/2007.

1.2 - Plano de Benefícios, Regime Financeiro e Método de Financiamento

Benefícios do Plano	Regime Financeiro	Método de Financiamento	Possui o Benefício ?
Aposentadoria por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	Repartição Simples		Sim
Aposentadoria por Invalidez	Repartição de Capitais de Cobertura		Sim
Pensão por Morte de Segurado Ativo	Repartição de Capitais de Cobertura		Sim
Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	Repartição Simples		Sim
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	Repartição de Capitais de Cobertura		Sim
Auxílio Doença	Repartição Simples		Sim
Salário Maternidade	Repartição Simples		Sim
Auxílio Reclusão	Repartição de Capitais de Cobertura		Sim
Salário Família	Repartição Simples		Sim

Quadro 2 - Hipóteses

2.1 - Hipóteses Financeiras

Hipóteses	Valores
Taxa de Juros Real	0,00
Taxa Real de Crescimento do Salário por Mérito	1,00
Projeção de Crescimento Real do Salário por Produtividade	0,00
Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano	0,00
Fator de Determinação do valor real ao longo do tempo Dos Salários	100,00
Fator de Determinação do valor real ao longo do tempo Dos Benefícios	100,00

2.2 - Hipóteses Biométricas

Hipóteses	Valores
Novos Entrados	Não há.
Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte)	at-49
Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência)	Outros
Tábua de Mortalidade de Inválido	Outros
Tábua de Entrada em Invalidez	alvaro
Tábua de Morbidez	
Outras Tábuas utilizadas	
Composição Familiar	Informações contidas nos bancos de dados.

Quadro 3 - Resultados

3.1 - Valores

Campos	Valores da avaliação atuarial	
	Benefícios - Regime de Capitalização	Benefícios - Regime de Repartição
Ativo do Plano		28.535,92
Valor Atual dos Salários Futuros		147.597.983,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios a conceder)		384.618.352,97
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios concedidos)		112.517.759,70
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente(Benefícios Concedidos)		0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios Concedidos)		462,28
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios a Conceder)		28.746.084,69
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios a Conceder)		11.548.164,67
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber		49.713.611,27
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar		0,00
Resultado Atuarial: (+) Superávit / (-) Déficit		-407.099.253,84

Observações: O Ativo do Plano é composto por: Aplicações: R\$ 28.535,92.

3.2 - Plano de Custeio - Alíquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial

Contribuinte	Custo Normal	Custo Suplementar
Ente Público	16,30	8,14
Servidor Ativo	11,00	0,00
Servidor Aposentado	11,00	0,00
Pensionista	11,00	0,00
Base de Incidência das Contribuições do Ente Público	Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados e pensionistas	Folha de remuneração dos ativos

Observações: Está incluída a taxa de 2,00% referente às Despesas Administrativas
O Custo Suplementar representa o percentual relativo à insuficiência financeira para o exercício de 2013.

3.3 - Plano de Custeio por Benefício - Alíquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial

Benefício	Custo Normal	Custo Suplementar
Aposentadoria por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	16,41	8,14
Aposentadoria por Invalidez	2,18	0,00
Pensão por Morte de Segurado Ativo	2,36	0,00
Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	1,50	0,00
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	0,15	0,00
Auxílio Doença	0,16	0,00
Salário Maternidade	0,34	0,00
Auxílio Reclusão	0,01	0,00
Salário Família	0,07	0,00
Base de Incidência das Contribuições	Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados e pensionistas	Folha de remuneração dos ativos

Quadro 4 - Estatísticas

Situação da População Coberta	Quantidade Média		Remuneração Média (R\$)		Idade Média	
	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino
Ativos	467	168	1.931,60	1.627,47	47	50
Aposentados por Tempo de Contribuição	219	59	1.192,10	930,58	64	71
Aposentados por Idade	0	0	0,00	0,00	0	0
Aposentados por Compulsória	0	0	0,00	0,00	0	0
Aposentados por Invalidez	8	8	1.383,31	1.206,86	54	49
Pensionistas	48	11	790,98	858,83	57	53

Quadro 5 - Projeção Atuarial

Ano	Total de Receita	Total de Despesa	Saldo
2012	3.568.758,07	4.691.122,42	-1.093.828,43
2013	3.616.629,18	5.954.437,12	-3.431.636,37
2014	3.303.478,63	7.067.526,71	-7.195.684,45
2015	3.084.118,00	7.794.874,23	-11.906.440,68
2016	2.894.616,81	8.385.210,71	-17.397.034,58
2017	2.742.761,80	8.843.114,28	-23.497.387,06
2018	2.481.812,58	9.638.249,32	-30.653.823,81
2019	2.295.245,99	10.197.437,09	-38.556.014,91
2020	2.105.783,55	10.743.842,50	-47.194.073,86
2021	1.872.190,72	11.471.794,40	-56.793.677,53
2022	1.637.874,11	12.177.878,46	-67.333.681,88
2023	1.405.007,50	12.850.030,23	-78.778.704,61
2024	1.278.558,93	13.127.130,68	-90.627.276,36
2025	1.048.308,81	13.793.323,91	-103.372.291,46
2026	848.970,02	14.307.756,72	-116.831.078,16
2027	742.941,92	14.475.234,28	-130.563.370,53
2028	591.402,78	14.802.850,76	-144.774.818,51
2029	495.948,91	14.899.122,66	-159.177.992,26
2030	378.380,68	15.072.303,90	-173.871.915,47
2031	263.523,26	15.194.872,44	-188.803.264,65
2032	207.213,90	15.112.427,69	-203.708.478,44
2033	155.124,60	14.998.033,31	-218.551.387,15
2034	123.921,40	14.793.060,48	-233.220.526,23
2035	93.879,38	14.572.481,70	-247.699.128,55
2036	75.438,80	14.294.943,52	-261.918.633,26
2037	54.370,75	14.016.610,03	-275.880.872,54
2038	51.675,15	13.655.408,37	-289.484.605,76
2039	31.266,48	13.352.994,65	-302.806.333,93
2040	30.721,03	12.962.604,59	-315.738.217,49
2041	26.504,32	12.576.394,87	-328.288.108,05
2042	18.354,27	12.196.409,30	-340.466.163,08
2043	17.907,93	11.776.866,76	-352.225.121,91
2044	17.435,42	11.348.932,29	-363.556.618,78
2045	16.937,41	10.913.417,24	-374.453.098,61
2046	16.414,80	10.471.286,13	-384.907.969,94
2047	15.868,30	10.023.494,91	-394.915.596,55
2048	15.299,16	9.571.098,66	-404.471.396,05
2049	14.708,76	9.115.284,19	-413.571.971,48
2050	14.098,56	8.657.055,07	-422.214.927,99
2051	13.470,67	8.197.601,63	-430.399.058,94
2052	12.827,27	7.738.113,58	-438.124.345,26
2053	12.170,75	7.280.023,49	-445.392.198,00
2054	11.503,88	6.824.810,40	-452.205.504,51
2055	10.829,68	6.374.022,77	-458.568.697,59
2056	10.151,79	5.929.410,04	-464.487.955,85
2057	9.473,27	5.492.522,68	-469.971.005,25
2058	8.797,59	5.064.947,06	-475.027.154,73
2059	8.127,82	4.648.127,70	-479.667.154,61
2060	7.467,01	4.243.408,55	-483.903.096,16
2061	6.818,22	3.852.098,89	-487.748.376,83
2062	6.184,99	3.475.625,73	-491.217.817,58
2063	5.570,62	3.115.248,83	-494.327.495,79
2064	4.978,35	2.772.220,62	-497.094.738,06
2065	4.411,92	2.448.079,42	-499.538.405,57
2066	3.874,55	2.144.254,58	-501.678.785,59
2067	3.368,62	1.861.827,90	-503.537.244,87
2068	2.896,55	1.601.659,09	-505.136.007,41
2069	2.461,41	1.364.523,42	-506.498.069,42
2070	2.066,36	1.150.975,56	-507.646.978,63

Ano	Total de Receita	Total de Despesa	Saldo
2071	1.713,51	961.060,77	-508.606.325,89
2072	1.403,23	794.133,09	-509.399.055,74
2073	1.134,07	649.023,82	-510.046.945,49
2074	903,06	524.164,67	-510.570.207,10
2075	707,16	417.928,68	-510.987.428,62
2076	543,76	328.763,26	-511.315.648,12
2077	409,96	254.982,03	-511.570.220,19
2078	302,80	194.913,07	-511.764.830,46
2079	219,21	147.025,91	-511.911.637,17
2080	155,74	109.679,52	-512.021.160,95
2081	109,05	81.083,84	-512.102.135,74
2082	75,81	59.401,76	-512.161.461,69
2083	52,69	43.053,43	-512.204.462,42
2084	36,47	30.811,87	-512.235.237,83
2085	24,63	21.726,79	-512.256.939,98
2086	15,99	15.106,43	-512.272.030,43

Quadro 6 - Parecer Atuarial

Com a finalidade de garantir a cobertura financeira dos benefícios previdenciários, o Município de Moreno e seus servidores vertem contribuições mensais para um Fundo Previdenciário.

A Base de Dados apresentada consistiu de dados amplos e atualizados, entretanto apresentou inconsistências, que foram sanadas através da adoção de premissas demográficas. A adoção de premissas para suprir tais inconsistências sempre causa desvios nos resultados. Como o nível de consistência foi médio, o impacto foi moderado, devendo ser feito um levantamento das informações inconsistentes até a próxima avaliação atuarial.

A idade média projetada para entrada em benefício de aposentadoria programada, utilizada neste cálculo é:

- Servidores do sexo FEMININO: 56 anos
- Servidores do sexo MASCULINO: 62 anos
- TOTAL: 58 anos

Conforme informado pelos gestores do Plano, as contribuições estão definidas da seguinte forma:

- contribuições mensais dos servidores ativos: 11,00% incidentes sobre a remuneração de contribuição;
- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas: 11,00% incidentes sobre a parcela dos proventos que exceder o teto de benefício do INSS;
- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas portadores de doença incapacitante: 11,00% incidente sobre a parcela de pensão que excede o dobro do teto de benefício do INSS; e
- contribuições mensais do Município de 16,30% sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos a título de custo normal.

Desta forma, o plano de custeio se adequa às Emendas Constitucionais nº 41/03 e nº 47/05.

A receita decorrente desta arrecadação gera uma insuficiência financeira de

R\$ 93.530,41, que corresponde a um déficit mensal da ordem de 7,96% da folha de salários de servidores ativos.

As bases técnicas utilizadas foram eleitas pelo atuário responsável, sendo estas aderentes às características da massa de participantes:

- a taxa de juros real utilizada nas projeções contidas nesta avaliação foi de 0,00% ao ano;
- as tábuas biométricas utilizadas foram escolhidas em função do evento gerador:
- Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevida) – IBGE-2009 Ambos (ambos os sexos);
- Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte) – AT-49 (male e female);
- Tábua de Entrada em Invalides – ALVARO VINDAS;
- Tábua de Mortalidade de Invalides – IBGE-2009 Ambos;
- Probabilidade de deixar um dependente vitalício, em caso de morte, calculada em função da proporção de servidores casados por idade, com base nas informações apuradas no banco de dados do Município;
- o crescimento salarial considerado foi de 1,00% ao ano;
- a taxa de rotatividade considerado foi de 1,00% ao ano; e
- o custo administrativo considerado neste estudo corresponde a 2,00% do total da remuneração de contribuição dos servidores ativos do Município.

Para a utilização da taxa de crescimento salarial descrita acima, fez-se uma projeção do crescimento salarial dos servidores ativos com base no banco de dados enviado. Esta projeção foi elaborada a partir de uma regressão exponencial do salário médio dos servidores por idade. Desta forma, chegou-se a conclusão de que a cada ano de trabalho no Município o salário real do servidor sofre um impacto de 0,10%. Assim, em atendimento ao Artigo 8º da Portaria MPS nº. 403/08 utilizou-se a taxa de crescimento salarial de 1,00%.

A taxa anual real de crescimento dos benefícios do plano adotada neste estudo é de 0%, uma vez que se considera a atualização monetária dos mesmos.

Conforme a Lei Municipal nº. 358, de 13/09/2007, os servidores titulares de cargo efetivo admitidos até 11 de março de 2007, e os benefícios decorrentes destes servidores, terão suas despesas custeadas sob o Regime Financeiro de Repartição Simples e formarão o Fundo Financeiro. Este Grupo é constituído atualmente por 635 servidores ativos, 294 aposentados e 59 pensionistas.

O Patrimônio constituído pelo Plano, segundo informações dadas à CAIXA é composto por aplicações no valor de R\$ 28.535,92.

A rentabilidade anual líquida auferida pelo plano de benefícios foi de 9,18%, considerando como índice de correção o IPCA. Sendo a meta estabelecida na política de investimentos para as aplicações dos recursos do RPPS igual ao máximo permitido pela legislação (6,00%), optou-se por mantê-la para o ano de 2012.

Considerou-se ainda o Montante de R\$ 49.713.611,27, referente ao Valor Presente da Compensação Previdenciária a Receber.

Para efeito de estimativa da Compensação Previdenciária para os Benefícios a Conceder, estimou-se utilizando como base o tempo de serviço anterior dos servidores anteriormente à admissão no Município, limitado a 10,00% do Valor Presente dos Benefícios Futuros dos servidores Ativos. Para os Benefícios Concedidos, aplicou-se o mesmo percentual (10,00%) sobre o Valor Presente dos Benefícios Futuros de Aposentados e Pensionistas.

A avaliação atuarial demonstrou que as contribuições normais de servidores e do Governo Municipal, para a formação equilibrada das reservas para pagamento de benefícios, devem somar 25,18% sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos.

As alíquotas de Contribuição Normal vertidas atualmente ao Regime Próprio da Previdência Social do Município de Moreno somam 27,30%. Desta forma, sendo o Custo Normal apurado nesta avaliação de 25,18%, e, visando o equilíbrio financeiro e atuarial do Plano, recomenda-se a manutenção das alíquotas praticadas atualmente (11,00% para o Servidor e 16,30% para o Município).

Com relação ao grupo de participantes do Fundo Financeiro, a despesa previdenciária evoluirá gradativamente. Conforme observado ativamente já se faz necessária a complementação da folha de benefícios pelo Município, visto que a contribuição arrecadada por este grupo encontra-se inferior aos benefícios pagos. Ao longo dos anos haverá a necessidade de aumento de participação financeira do Município visto que à medida que o número de participantes ativos reduzir e o de aposentados e pensionistas aumentar, a complementação do Tesouro Municipal evoluirá.

No entanto, num segundo momento, esses gastos começarão a reduzir, fazendo com que o custo previdenciário passe a ser decrescente, reduzindo gradativamente até a completa extinção do grupo.

Assim, para esse grupo em extinção, o Município arcará com a despesa previdenciária líquida juntamente com recursos porventura existentes em fundo específico.

Mantendo o plano de custeio atual, este terá a seguinte configuração:

- contribuições mensais dos servidores ativos: 11,00%, incidentes sobre a remuneração de contribuição;
- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas: 11,00% incidentes sobre a parcela dos proventos que exceder o teto de benefício do INSS;
- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas portadores de doença incapacitante: 11,00% incidente sobre a parcela de pensão que excede o dobro do teto de benefício do INSS;
- contribuições mensais do Município de 16,30% sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos, a título de Custo Normal;

Com relação ao grupo de participantes do Fundo Financeiro, a despesa previdenciária evoluirá gradativamente. Conforme observado ativamente já se faz necessária a complementação da folha de benefícios pelo Município, visto que a contribuição arrecadada por este grupo encontra-se inferior aos benefícios pagos. Ao longo dos anos haverá a necessidade de aumento de participação financeira do Município visto que à medida que o número de participantes ativos reduzir e o de aposentados e pensionistas aumentar, a complementação do Tesouro Municipal evoluirá.

No entanto, a partir do ano de 2032, esses gastos começarão a reduzir, fazendo com que o custo previdenciário passe a ser decrescente, reduzindo gradativamente até a completa extinção do grupo.

Assim, para esse grupo em extinção, o Município arcará com a despesa previdenciária líquida juntamente com recursos porventura existentes em fundo específico.

A tabela ao final do parecer apresenta a projeção da evolução das provisões matemáticas para os próximos doze meses.

Este é o nosso parecer.

Gustavo Carrozzino
Miba 1.018 MTb/RJ

Projeções Mês	VASF	VABF concedidos	VACF concedidos	PMBC	VABF a conceder	VACF ente	VACF Servidores	PMBaC	VACompF a receber	VACompF a pagar
0	147.597.983,00	112.517.759,70	462,28	112.517.297,42	384.618.352,97	28.746.084,69	11.548.164,67	344.324.103,61	49.713.611,27	-
1	146.802.649,24	114.127.332,24	468,89	114.126.863,35	382.545.831,68	28.591.186,02	11.485.937,22	342.468.708,44	49.667.316,39	-
2	146.007.315,47	115.736.904,78	475,51	115.736.429,28	380.473.310,39	28.436.287,35	11.423.709,78	340.613.313,27	49.621.021,52	-
3	145.211.981,71	117.346.477,32	482,12	117.345.995,20	378.400.789,10	28.281.388,67	11.361.482,33	338.757.918,09	49.574.726,64	-
4	144.416.647,95	118.956.049,86	488,73	118.955.561,13	376.328.267,81	28.126.490,00	11.299.254,89	336.902.522,92	49.528.431,77	-
5	143.621.314,18	120.565.622,41	495,34	120.565.127,06	374.255.746,52	27.971.591,33	11.237.027,45	335.047.127,75	49.482.136,89	-
6	142.825.980,42	122.175.194,95	501,96	122.174.692,99	372.183.225,23	27.816.692,65	11.174.800,00	333.191.732,57	49.435.842,02	-
7	142.030.646,66	123.784.767,49	508,57	123.784.258,92	370.110.703,94	27.661.793,98	11.112.572,56	331.336.337,40	49.389.547,14	-
8	141.235.312,89	125.394.340,03	515,18	125.393.824,84	368.038.182,65	27.506.895,31	11.050.345,11	329.480.942,23	49.343.252,27	-
9	140.439.979,13	127.003.912,57	521,80	127.003.390,77	365.965.661,36	27.351.996,63	10.988.117,67	327.625.547,06	49.296.957,39	-
10	139.644.645,37	128.613.485,11	528,41	128.612.956,70	363.893.140,07	27.197.097,96	10.925.890,22	325.770.151,88	49.250.662,52	-
11	138.849.311,60	130.223.057,65	535,02	130.222.522,63	361.820.618,78	27.042.199,29	10.863.662,78	323.914.756,71	49.204.367,64	-
12	138.053.977,84	131.832.630,19	541,64	131.832.088,56	359.748.097,49	26.887.300,61	10.801.435,34	322.059.361,54	49.158.072,77	-

Quadro 7 - Certificado

7.1 - Atuário Responsável pela Avaliação

Certifico

para os devidos fins, que este Demonstrativo representa o Resumo do Cálculo Atuarial por mim realizado, sendo os resultados de minha inteira responsabilidade para quaisquer aspectos legais.

Nome:
GUSTAVO ADOLFO CARROZZINO

MIBA:
1018

E-mail:
GEPEV@CAIXA.GOV.BR

Telefone:
(061) 3206-9968

Data: 15/04/2024

Assinatura:



7.2 - Representante Legal do RPPS

Certifico

para os devidos fins, que este Demonstrativo Oficial, referente ao exercício em questão, estando ciente das informações repassadas pelo atuário responsável técnico.

Nome:
LUSIA TERESA VIEIRA SANTANA

Cargo:
Diretora Presidente

E-mail:
morenoprev@hotmail.com

Telefone:
(081) 3535-4819

Data: 15/04/2024

Assinatura:
