



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

2018

MORENOPREV



APRESENTAÇÃO

Este projeto, elaborado pela Diretoria Executiva do MorenoPrev, visa apresentar aos segurados quais os objetivos e diretrizes que serão tomadas durante o exercício de 2018.

Após a criação do MorenoPrev através da Lei Complementar nº 558/2017, em que ocorreu a estruturação do Fundo como Instituto, no ano passado foram estabelecidos procedimentos em relação a prazos e planejada a realização das atividades básicas, como a criação de um site, atendendo ao princípio da transparência, e realização de compensação previdenciária.

Para o exercício de 2018, foram estabelecidas metas para profissionalizar a gestão do MorenoPrev, de forma a oferecer um serviço mais profissional e eficiente. Tal planejamento só foi possível pelo fato de, no ano de 2017, ter logrado alcançar os objetivos estabelecidos e que permitiram que fosse criada a identidade institucional da autarquia.

O presente relatório visa apenas apresentar de maneira sucinta o planejamento estabelecido, entretanto, internamente, o acompanhamento se dará pelo sistema SISPLAN, utilizado por toda a administração, como forma de controle e acompanhamento da execução daquilo que foi desenhado. Para dar publicidade, o mesmo será publicado no site oficial, no endereço www.morenoprev.com.br.



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

2018

| AÇÕES | DESCRIÇÃO |
|---|--|
| 1. Manualizar os procedimentos internos. | <p>O processo de Manualização, em suma, consiste em desenhar os processos realizados em determinada organização de forma a determinar quais os procedimentos, materiais, responsáveis e tramitações necessárias para que aquele setor ou atividade funcione.</p> <p>No MorenoPrev, a Manualização terá como escopo criar um primeiro manual de como realizar as atividades fins do instituto, seja a concessão de benefícios, gestão da folha de pagamento, dos recursos financeiros, permitindo um melhor controle e avaliação, podendo ser revisto ao decorrer dos anos.</p> |
| 2. Prosseguir com a compensação previdenciária | <p>Iniciada em 2017, esta ação objetiva continuar a angariar recursos do INSS de forma a equilibrar o déficit previdenciário do RPPS.</p> <p>Para tal, considerando que a mesma tem sido realizada pela consultoria de recuperação de créditos cujo contrato foi firmado com a Secretaria da Fazenda, continuarão sendo envidando</p> |



| | |
|--|---|
| | esforços para que a documentação necessária seja enviada para o devido recebimento dos recursos. |
| 3. Capacitação quadrimestral dos servidores e conselheiros. | Incluído no orçamento de 2018, a ação visa, em caráter quadrimestral, fornecer capacitação aos servidores e conselheiros do MorenoPrev, de forma a profissionalizar e capacitar sua gestão. |
| 4. Regularizar o CRP | Esta ação tem por objetivo regularizar os itens remanescentes para que o MorenoPrev possa emitir a CRP administrativamente, e não de forma judicial. |
| 5. Realizar o cálculo atuarial | Condição primordial para existência do Instituto, a ação tem como escopo ser realizada a avaliação atuarial com data base 12/2017, para melhor compreensão da situação atuarial e financeira. |
| 6. Digitalizar as pastas funcionais | Impossibilitada em 2017, a ação visa criar um acervo digital das pastas funcionais dos servidores e pensionistas, prevenindo a perda de documentação em face de intempéries ou acidentes. Visa também agilizar o acesso à documentação dos beneficiários. |
| 7. Executar o programa de pré-aposentadoria | Incluído no orçamento de 2018, a ação visa que seja criada uma cultura de aposentadoria no Município, ao preparar aqueles potenciais servidores que estão prestes a se aposentar com cursos de educação previdenciária. |
| 8. Executar o programa de pós-aposentadoria | Também incluído no orçamento 2018, a ação objetiva que sejam |



| | |
|--|---|
| | realizados eventos, palestras e celebrações com os beneficiários, de forma a estreitar laços e promover a valorização do servidor aposentado. |
|--|---|